

MAGNUS
LOGISTICS

UAB „Magnus Logistics“ etikos kodeksas



MAGNUS
LOGISTICS

Ižanga

Imonėje „Magnus Logistics“ mes pripažįstame, kad mūsų verslas daro įtaką socialinei ir aplinkosaugos sritims, ypač žmonių darbo sąlygoms ir aplinkai.

Siekiame, kad „Magnus Logistics“ verslas darytų teigiamą poveikį žmonėms ir aplinkai. Tai yra išankstinė mūsų augimo ateityje sąlyga, kurią įgyvendinsime kartu su tiekėjais, turinčiais tokią pat viziją ir ambicijas. Vadovaudamiesi šiais principais, mes ir toliau laikomės savo tvarumo krypties.

Tikimės, kad mūsų tiekėjai parems mūsų verslą, laikydamiesi visų galiojančių įstatymų, taisyklių, reglamentų ir sutartinių įsipareigojimų. „Magnus Logistics“ tiekėjai privalo laikytis visų galiojančių

nacionalinių ir tarptautinių įstatymų.

„Magnus Logistics“ etikos kodeksas yra pagrįstas visuotine Žmogaus Teisių Deklaracija ir pagrindiniais darbo teisės principais.

Tikimės, kad mūsų darbuotojai, tiekėjai ir visos įmonės, su kuriomis bendradarbiaujame, susipažins ir laikysis „Magnus Logistics“ etikos kodekso nuostatų.

Kilus neaiškumams, susisiekite su „Magnus Logistics“ el. paštu **conduct@magnus.eu**.



Turinys

1. Žmonės ir darbo vieta

„Magnus Logistics“ įsipareigoja gerbti žmogaus teises ir pagrindinius principus bei teises darbe, kurie apibrėžiami Jungtinių Tautų visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje. Vadovaujamės politika, kad su visais „Magnus Logistics“ darbuotojais arba tiekėjų darbuotojais būtina elgtis pagarbiai ir sąžiningai, atsižvelgiant į jų pagrindines teises.

1.1. Žmogaus teisės ir diskriminacija

„Magnus Logistics“ ir jos tiekėjai nepažeidžia visuotinių žmogaus teisių ir griežtai laikosi darbo įstatymų.

Mes pripažįstame ir palaikome lygias žmogaus teises.

Netoleruojame priekabiavimo, prievartos, diskriminacijos, nevienodo elgesio, nepriklausomai nuo rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, seksualinės orientacijos, negalios, etninės kilmės, narystės asociacijoje, religijos, politinių pažiūrų, įsitikinimų, teistumo arba pažiūrų. Draudžiamas bet koks fizinis, seksualinis, psichologinis arba žodinis smurtas, grasinimai, piktnaudžiavimas ir bet kokia bauginimo forma. Draudžiamas šiurkštus ir nehumaniškas elgesys.

Jeigu buvo pažeisti aukščiau išvardinti principai, prašome kreiptis į „Magnus Logistics“ atsakingąjį asmenį el. paštu **conduct@magnus.eu**. Konfidencialumą garantuojame!

1.2. Įdarbinimas ir darbo sąlygos

„Magnus Logistics“ laikosi galiojančių nacionalinių įstatymų dėl įdarbinimo, darbo užmokesčio, darbo laiko ir darbo sąlygų.

Pagrindiniai principai, kurių laikosi „Magnus Logistics“:

- darbas nėra priverstinis arba įpareigojantis, visi darbuotojai turi teisę gauti darbo sutartį jiems suprantama kalba su aiškiai apibrėžtu darbo užmokesčiu ir darbo laiku;
- visi be išimties darbuotojai turi teisę įstoti arba įkurti savo profesinę sąjungą, kad galėtų kolektyviai derėtis;
- darbuotojai neprivalo darbdaviui palikti užstatų arba asmens tapatybės dokumentų ir gali laisvai išėiti iš darbo, apie tai tinkamai įspėję darbdavį.

1.3. Vaikų darbas

„Magnus Logistics“ ir jos tiekėjai neįdarbina vaikų, o jei toks atvejis nustatomas, visiškai atsižvelgiant į vaiko interesus, užtikrinamos visos galimybės vaikui ir toliau gauti kokybišką išsilavinimą.

Pagal nacionalinius įstatymus gali būti įdarbinami ne jaunesni kaip 16 metų vaikai arba tokio amžiaus vaikai, kurie jau įgijo privalomąjį išsilavinimą, priklausomai nuo to, kas viršiau. Vaikai ir jaunuoliai iki 18 metų negali dirbti naktį arba pavojingomis sąlygomis. Ši politika ir tvarka turi atitikti atitinkamų TDO standartų nuostatas. Vaikai ir jaunuoliai iki 18 metų negali dirbti naktį arba pavojingomis sąlygomis. Ši politika ir tvarka turi atitikti atitinkamų TDO standartų nuostatas.



1.4. Darbo užmokestis

„Magnus Logistics“ ir jos tiekėjų darbo užmokestis ir išmokos, mokamos už standartinį darbo laikotarpį (mėnesį / savaitę), turi atitikti nacionalinius teisinius standartus arba pramonės etalonų standartus, atsižvelgiant į tai, kuris iš jų viršesnis.

Prieš pradėdami dirbti, visi darbuotojai gauna rašytinę ir jiems suprantamą sutartį, kurioje nurodytos jų darbo sąlygos ir darbo užmokestis.

Atskaitymai iš darbo užmokesčio kaip drausminė priemonė neleidžiami.

1.5. Darbo laikas

Darbo laikas turi atitikti nacionalinius įstatymus, kolektyvines sutartis ir toliau pateiktas nuostatas, atsižvelgiant į tai, kas darbuotojams suteikia didesnę apsaugą. „Magnus Logistics“ tiekėjai privalo užtikrinti, kad poilsio laikas ir darbo laikas būtų reglamentuojami pagal ES taisykles (https://ec.europa.eu/transport/modes/road/social_provisions/driving_time_en) arba vietinius įstatymus tose šalyse, kuriose ES reglamentai netaikomi.

1.6. Sauga ir sveikata

„Magnus Logistics“ skatina saugos ir sveikatos kultūrą, pripažįsta ir nuolat stiprina visos įmonės dedamas pastangas, kad neįvyktų nė vienas saugos incidentas. Mes nuolat rūpinamės, kad visi darbuotojai turėtų pakankamai žinių ir galėtų saugiai atlikti savo pareigas.

- „Magnus Logistics“ ir mūsų tiekėjai yra pasiryžę sukurti tvarką, kuri:
 - užtikrintų saugią ir higienišką darbo aplinką (darbo vietas, įrangos); užkirstų kelią nelaimingiems atsitikimams ir sveikatos sužalojimams, kurie atsitinka darbo metu, kuomet labiau sumažinant tokių įvykių skaičių, kiek tai praktiškai įmanoma;
- apibrėžtų reguliarių visų naujų darbuotojų saugos ir sveikatos mokymų bei periodinių visų darbuotojų mokymų organizavimą;
- atitiktų visus galiojančius sveikatos ir saugos įstatymus;
- apibrėžtų visas būtinas priemones, skirtas saugos ir sveikatos komitetui įkurti darbe;
- apibrėžtų visas būtinas priemones, skirtas saugos ir sveikatos komitetui įkurti darbe;
- netoleruotų piktnaudžiavimo alkoholiu ir narkotikais darbe;
- apibrėžtų saugos instrukcijas.



2. Konkurencija

Sklandus darbas su partneriais yra labai svarbus, jis turi būti naudingas abiem pusėms.

Dirbame su tais partneriais, kurie laikosi tų pačių nuostatų ir mano, kad verslas turi būti vykdomas atsakingai ir laikantis įstatymų. Mes sąmoningai nebendradarbiaujame su tais tiekėjais ir partneriais, kurie pažeidžia galiojančius įstatymus arba kitus reglamentus, ir nesinaudojame trečiųjų šalių paslaugomis, jei jų elgesys pažeidžia įstatymus arba mūsų etikos kodeksą.

Sąžiningos konkurencijos įstatymai ir reglamentai yra priimti siekiant išsaugoti laisvą ir atvirą konkurenciją, skatinti sąžiningo verslo praktiką tarp įmonių.

Pagal mūsų standartus, oficialūs arba neoficialūs susitarimai su konkurentais dėl:



pasiūlymų, kainų



kontaktų,



platinimo,



pardavimo sąlygų,



geografinių zonų,



arba kitų dalykų, kurie gali turėti įtakos konkurencinei aplinkai, yra nepriimtini.

3. Antikorupcija

„Magnus Logistics“ ir jos tiekėjai privalo užtikrinti, kad būtų taikomos antikorupcinės taisyklės.

3.1. Kyšininkavimas ir dėkingumo

mokestis

„Magnus Logistics“ yra organizacija, kuri laikosi visų galiojančių kyšininkavimo prevencijos įstatymų. Tokie įstatymai draudžia kitam asmeniui arba organizacijai duoti arba priimti dovaną, paskolą, mokestį arba bet kokią kitą paramą siekiant pasipelnyti.

Tiekėjas negali priimti arba siūlyti bet kokio tipo kyšio ir remti korupcinę politiką, net jei tai yra vietos įstatymų arba vietos papročių dalis.

3.2. Pinigų plovimas

Pinigų plovimas yra nusikalstamu būdu gautų pajamų persiuntimas per finansų sistemą arba instituciją, siekiant nuslėpti jų kilmę. Taipogi yra teisėtu būdu įgytų lėšų pervedimas ir panaudojimas nusikalstamais tikslais, dažnai teroristinei veiklai paremti. Abi pinigų plovimo rūšys yra draudžiamos.

Mes laikomės visų su apskaita ir informacija susijusių įstatymų ir reikalavimų. Kilus abejonėms dėl verslo partnerio lėšų šaltinio, mes atsisakome bendradarbiauti su tokiu asmeniu arba organizacija.

4. Dovanų politika

„Magnus Logistics“ ir mūsų tiekėjai yra įsipareigoję vykdyti savo verslą laikydamiesi sąžiningumo ir gero valdymo standartų. Dovanų nedovanojimo politikos tikslai yra vengti bet kokio interesų konflikto ir parodyti įsipareigojimą vienodai elgtis su visais asmenimis arba organizacijomis. Dovana – tai, kas duodama kitam asmeniui, įskaitant, bet neapsiribojant, grynuosius pinigus, čekius arba bet kokią kitą daiktą, turintį bet kokią kainą arba finansinę vertę. Šiuo atžvilgiu mūsų darbuotojai ir tiekėjai neturi iš esamų arba potencialių verslo partnerių ar asocijuotųjų įmonių tiesiogiai arba netiesiogiai prašyti arba gauti jokių dovanų, kurios gali turėti įtakos sprendimų priėmimo procesui arba sukelti konfliktą tarp darbuotojų ar tiekėjų.

5. Konfidenciali informacija ir duomenys

5.1. Konfidenciali informacija

Ypač svarbu užtikrinti ir išlaikyti įmonės, mūsų klientų, tiekėjų ir visų kitų partnerių konfidencialios informacijos saugumą.

Mūsų darbuotojai ir vežėjai įsipareigoja saugoti „Magnus Logistics“ ir jos klientų konfidencialią ir nuosavybės teisės pagrindu priklausančią informaciją, taip pat neatskleisti konfidencialios informacijos trečiosioms šalims ir nenaudoti jos asmeniniams tikslams ar trečiųjų šalių naudai be išankstinio „Magnus Logistics“ sutikimo.

Turi būti saugoma ir ta informacija, kuri, jei atskleista, gali būti žalinga „Magnus Logistics“ ar su ja susijusių asmenų (įmonių) interesams ir (arba) reputacijai, kuri yra saugoma ir (arba) turi vertę dėl to, kad jų nežino ir negali sužinoti tretieji asmenys (asmenys, kurie nėra susiję su „Magnus Logistics“), taip pat bet kuri kita informacija, kurią Bendrovė laiko konfidencialia ir informuoja apie tai darbuotoją įmonės vidaus taisyklėse ir konfidencialumo sutartyse, kurių reikia griežtai laikytis.

5.2. Duomenų sauga

„Magnus Logistics“ visi asmeniniai darbuotojų ir su įmone susijusių asmenų duomenys yra valdomi pagal visus galiojančius teisės aktus dėl asmens duomenų saugojimo ir valdymo. Tuo tikslu įmonėje yra nustatytos tvarkos, kurios apibrėžia, kaip ilgai ir koku būdu yra renkami ir apdorojami asmens duomenys (vardas, pavardė, nuotrauka, adresas, banko informacija ir t. t.).

Siekdami išsaugoti asmeninių duomenų saugumą, esame įsidiėgę procesus, kurie padeda tai užtikrinti.

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai turi įsidiėgę vidines tvarkas ir procedūras, apibrėžiančias ir užtikrinančias asmens duomenų saugumą.

Mes tikimės, kad mūsų tiekėjai ir darbuotojai palaikys ir puoselės įmonės vertybes ir strategiją, taip pat neskleis jokios klaidingos ir žeminančios informacijos apie įmonę.

Bendraudant viešojoje erdvėje (pranešimai, skelbimai, komentarai, turinys) tiesiogiai įmonės vardu arba netiesiogiai yra draudžiama aptarinėti: lytį, rasę, religines pažiūras, politinius įsitikinimus, tautybę, teikti nepagarbaus turinio informaciją, taip pat teikti arba publikuoti bet kokio pobūdžio dezinformaciją apie įmonę, klientus, tiekėjus ar partnerius, kuri gali pakenkti jų reputacijai, nepriklausomai nuo naudojamo informacijos sklaidos šaltinio.



6. Aplinka

„Magnus Logistics“ yra įsipareigojusi siekti ISO 14001 standarte numatytų tikslų, taip pat būdami viena iš pirmaujančių transporto sektoriaus įmonių kaip vieną reikšmingiausių aplinkos apsaugos aspektų esame išskyrę

CO₂ emisijos taršą

Siekdami sistemingai mažinti poveikį aplinkai, bendradarbiaujame su tiekėjais, kurie krovinių transportavimui naudoja naujausios kartos vilkikus ir šviečia savo darbuotojus efektyvaus vairavimo pagrindais.

Mes šviečiame ir skatiname darbuotojus laikytis aplinkai draugiško gyvenimo būdo – rūšiuoti atliekas, vartoti mažiau elektros energijos ir vandens išteklių.

Taip pat įmonė yra stipriai orientuota į procesų skaitmenizavimą, nenaudojant spausdinimui reikalingų išteklių.

7. Įgyvendinimas

Mes kaip įmonė esame įsipareigoję veikti pagal aukštus verslo etikos standartus, to tikimės ir iš mūsų tiekėjų ir visos verslo grandinės.

Siekiant užtikrinti, kad kodeksas yra suprantamas ir tinkamai įgyvendinamas, su juo (mūsų įmonės svetainėje) supažindinami visi „Magnus Logistics“ darbuotojai ir mūsų tiekėjai.

Jei turite klausimų ar esate elgesio kodekso principų pažeidimo liudininkas, prašome kreiptis į „Magnus Logistics“ atsakingąjį asmenį el. paštu **conduct@magnus.eu**, gautų pranešimų valdymo procedūrą galite rasti **čia**. Konfidencialumą garantuojame!

Mes pasiliegame sau teisę bet kuriuo metu atlikti patikrinimą, ar mūsų tiekėjai arba partneriai atitinka „Magnus Logistics“ verslo etikos kodeksą.

