

# MAGNUS

LOGISTICS

2026 - 01 - 09  
Direktorė:  
Lina  
Trapnauskaitė

## „Magnus Logistics“ žmogaus teisių politika

Pagarba žmogaus teisėms yra viena pagrindinių bendrovės „Magnus Logistics“ vertybių.

Esame pasiryžę plėtoti organizacijos kultūrą, apimančią tarptautiniu mastu pripažįstamą politiką pagal Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją.

Ši politika taikoma bendrovėje „Magnus Logistics“, tačiau mes tikimės, kad šių principų laikysis ir mūsų tiekėjai bei skatiname juos tai daryti.

UAB „Magnus logistics“  
Naugarduko g. 55A, 03204 Vilnius, Lietuva  
Įmonės kodas 300129642  
PVM kodas LT100001806917

Tel. 370 655 31479  
info@magnus.eu  
www.magnus.eu

AB „Luminor Bank“  
IBAN:  
LT332140030000909301  
SWIFT (BIC): AGBLLT2X



## Mūsų Žmogaus teisių politika orientuota į:

### Darbuotojai

Gerbiame savo darbuotojų žmogaus teises, įskaitant vaikų darbo, priverstinio darbo ir šiuolaikinės vergovės draudimą.

Netoleruojame jokios diskriminacijos ir priekabiavimo dėl rasės, amžiaus, tautinės ar socialinės kilmės, etninės priklausomybės, religijos, negalios, seksualinės orientacijos, lyties tapatybės ar išraiškos, politinės nuomonės ar bet kokio kito statuso, kurį gina taikomi įstatymai.

Įdarbinimo, samdymo, skyrimo eiti pareigas, tobulinimosi, mokymo, atlyginimo ir paaukštinimo bendrovėje pagrindas yra kvalifikacija, veikla, įgūdžiai ir patirtis.

### Tiekėjus ir partnerius

Pagrindinius tiekėjus ir partnerius vertiname ir pasirenkame atsižvelgdami į „Magnus Logistics“ žmogaus teisių politikas ir prireikus stebime jų veiklą.

Siekiame gerinti „Magnus Logistics“ tiekėjų supratimą apie pagrindinius principus ir teises darbe, prireikus juos įtraukiame ir bendradarbiaujame.

Siekiame kiek įmanoma užtikrinti, kad tiekimo grandinėje nebūtų vaikų ir priverstinio darbo.

### Laisvė burtis į asociacijas

Visi be išimties darbuotojai turi teisę stoti į arba įkurti savo profesinę sąjungą, kad galėtų kolektyviai derėtis, nebijodami atsakomųjų veiksmų, bauginimų ar priekabiavimo. Esame pasiryžę užmegzti konstruktyvų dialogą ir aptarti dalykus su jų laisvai išrinktais bendrovės profesinės sąjungos atstovais.

### Sauga ir sveikata

Palaikome savo darbuotojų ir tiekėjų darbuotojų teisę į sveikatą ir saugą, pagal galiojančius teisinius darbo vietos saugos ir pramonės higienos standartus, ir bendruomenių teises, susijusias su žmogaus teisėmis, įskaitant poveikį aplinkai, klimatui ir saugumui.

### Darbo laikas ir darbo užmokestis

Užtikriname darbo sąlygas pagal galiojančius įstatymus ir pramonės standartus, įskaitant įdarbinimo sąlygas, darbo valandas, atostogas ir atlyginimą.

### Privatumas

Giname teisę į privatumą visų, kurie mums patikėjo savo asmeninę informaciją.

## Mūsų požiūris į žmogaus teisių valdymą

Pagarba žmogaus teisėms yra „Magnus Logistics“ elgesio kodekso dalis, kurio, tikimės, laikosi visi mūsų darbuotojai ir tiekėjai.

„Magnus Logistics“ elgesio kodeksą ir Žmogaus teisių politiką tvirtina ir valdo „Magnus Logistics“ direktorius.

Mokymai apie Elgesio kodeksą teikiami visiems darbuotojams ir mūsų tiekėjams per svetainę [www.magnus.eu](http://www.magnus.eu)

Savo tiekėjams nustatėme minimalius reikalavimus dėl žmogaus teisių. Jie

nurodyti „Magnus Logistics“ elgesio kodekse [www.magnus.eu](http://www.magnus.eu). Mes tikimės, kad tiekėjai laikysis tų pačių principų ir savo tiekimo grandinėje.

Mes skatiname asmenis laisvai išreikšti nuomonę dėl „Magnus Logistics“ žmogaus teisių politikos laikymosi per konfidencialią liniją įmonės darbuotojams ir mūsų tiekėjų darbuotojams, skirtą pranešti apie problemas, susijusias su neetišku, neteisėtu ar nepageidaujamu elgesiu el.paštu: [conduct@magnus.eu](mailto:conduct@magnus.eu) Šį dokumentą periodiškai peržiūrės

„Magnus Logistics“ atsakingas asmuo, ne rečiau kaip kasmet, taip pat prireikus, kad būtų atsižvelgta į bet kokius reikšmingus pokyčius dėl žmogaus teisių.